

gritt

Seniorenzentrum Waldenburger Tal



«Do bisch dehei –
bisch nit allei!»

Jahresbericht 2023

Wir engagieren uns gerne für Sie!

Der neu gebildete Stiftungsrat hat sich den für das GRITT relevanten Zukunftsthemen verschrieben. In enger Zusammenarbeit mit der Zentrumsleitung sehen wir uns gefordert und verpflichtet, der in den nächsten Jahren stark wachsenden Anzahl hochbetagter und pflegebedürftiger Menschen gerecht zu werden. Das Ziel ist es, bezahlbare Wohn-, Pflege- und Betreuungsangebote in optimaler Qualität zu bieten. Dabei setzen wir auf innovative Lösungen und eine nachhaltige Strategie, um die Bedürfnisse unserer Bewohner*innen bestmöglich zu erfüllen. Wir sind überzeugt, dass wir gemeinsam einen bedeutenden Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität im Alter leisten können.

Daniel Jenni-Buser, Stiftungsratspräsident

Das GRITT Leitungsteam setzt sich auch in der Zukunft dafür ein, die Arbeitgeberattraktivität auf hohem Niveau weiterzuentwickeln. Unser zentrales Ziel ist es, Berufseinsteiger*innen für das GRITT zu gewinnen und die Mitarbeiter*innen-Bindung mit unserer wertorientierten Unternehmenskultur und innovativen Massnahmen und Angeboten zu stärken. Es gilt zudem, die Möglichkeiten der Digitalisierung noch intensiver zu nutzen, um die Mitarbeiter*innen von administrativen Tätigkeiten zu entlasten und die dadurch frei werdenden Ressourcen zusätzlich für die Betreuung und die Pflege der Bewohner*innen einzusetzen. Dabei haben wir unsere Verantwortung gegenüber der Öffentlichkeit und der Umwelt im Fokus und werden weiterhin darauf achten, unseren ökologischen Fussabdruck optimal zu halten.

Stephan Hall, Zentrumsleiter



Mitglieder Stiftungsrat und Zentrumsleitung von links: Walter Prikoszovich, **Stephan Hall**, Janine Härtsch, Thomas Rudin, Katrin Kaden, Alfred Schödler, Daniel Jenni-Buser, David Wiesner, **Silke Amend**, **Brigitte Frederiks** (Funktionen s. Rubrik Organisation)

«Sich selbst zu erkennen, ist der Anfang aller Weisheit.» Aristoteles

Lernen aus Rückmeldungen

2023 geht als Jahr der Befragungen in die GRITT-Geschichte ein. Die Auseinandersetzung mit den systematisch erhobenen Rückmeldungen der wichtigsten Anspruchsgruppen hat die gesamte Organisation gefordert, geprüft und zusätzlich gestärkt. Die Möglichkeit, die Organisation aus unterschiedlichen Perspektiven beurteilen zu lassen, bietet die Chance, Wahrnehmungsdifferenzen zu erkennen und einen umfassenden Blick auf die Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten des GRITT zu erhalten. Es gilt, die wertvollen Rückmeldungen im Austausch mit den Mitarbeiter*innen reifen zu lassen, Ziele zu formulieren und aus diesen mit geeigneten Massnahmen messbare Qualitäts- sowie nachhaltige Effizienz- und Wirksamkeitsverbesserungen zu erreichen. Rückblickend ein arbeitsintensiver, erfolgreicher Prozess, welcher wesentlich dazu beitragen wird, das GRITT weiterhin als attraktive Arbeitgeberin und breit anerkannte Betreuungs- und Pflegeinstitution im Dienst der Öffentlichkeit erfolgreich zu positionieren.

Zufriedenheit als Verpflichtung

Können Sie das GRITT als Arbeitsort oder als Ort des Wohnens und der Betreuung & Pflege weiterempfehlen? Sowohl die GRITT Bewohner*innen als auch die Mitarbeiter*innen beantworten diese Frage mit einem Ja-Anteil von über 97 Prozent. Die Gesamtzufriedenheit mit den Leistungen des GRITT wird von den Mitarbeiter*innen mit der Durchschnittsnote 5,6, den Bewohner*innen mit 5,3 und den Angehörigen von 5,5 (von insgesamt 6) bewertet. Sehr hohe Werte, welche rundum Freude bereiten und dazu verpflichten und anspornen, weiterhin achtsam mit den wertvollen Ressourcen unserer Mitarbeiter*innen zum Wohl der Bewohner*innen, ihrer Angehörigen und der Gäste umzugehen.



«Im GRITT föhl ich mich rundum wohl!»

Emma Laubscher, GRITT-Bewohnerin

Geprüfte Qualität

Ergänzend zur subjektiven Wahrnehmung der Anspruchsgruppen sichert die im Kanton Basel-Landschaft gesetzlich vorgeschriebene Auditierung der Alters- und Pflegeinstitutionen die Einhaltung der massgebenden Gesetze und Vorschriften

und die Erfüllung der relevanten Qualitätsstandards. Die Einschätzung der im Jahr 2023 durchgeführten Selbstbeurteilung nach Qualivista¹ wurde im Frühjahr 2024 von der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS) auditiert. Das Auditergebnis übertrifft das Ergebnis der Selbstbeurteilung und bestätigt dem GRITT einen 100-prozentigen Erfüllungsgrad der Normanforderungen. Ein Resultat, welches mit dem engagierten Zusammenwirken aller GRITT-Mitarbeiter*innen möglich wurde und die GRITT-Gemeinschaft mit Stolz erfüllt.

Herausforderung «Zukunft»

Das **GRITT-Leitbild** wurde im Jahr 2023 vom Leitungsteam unter Einbezug der Erkenntnisse aus umfangreichen Befragungen überprüft und geschärft. Die Leitsätze prägen den Umgang der Mitarbeiter*innen untereinander und definieren die Erwartungen im Umgang und in der Begegnung mit Bewohner*innen, Gästen und Partner*innen. Im Mittelpunkt steht die Förderung der Lebensqualität und des Vertrauens. Als faire und attraktive Arbeitgeberin übernimmt das GRITT Verantwortung gegenüber allen Anspruchsgruppen und agiert im Dienst der Öffentlichkeit. Das Leitbild schafft eine zentrale Grundlage zur Erreichung der ambitionierten Zukunftsziele des GRITT. Die Wirkung des Leitbilds und die damit verbundene Identifikation lassen sich im GRITT-Alltag erleben und messen. Die Orientierung am Leitbild wird in den Arbeits- und Führungsteams intensiv besprochen und fliesst in die Beurteilung der Ergebnisse ein.



«Ich bi gfordert und wird gfördert.»

Sira Guido, Fachfrau Hauswirtschaft

in Ausbildung

Unser neues Leitbild finden Sie auf unserer Website www.gritt.ch unter **Über uns > Leitbild und Grundhaltung**.

Stephan Hall, Zentrumsleiter

¹ Qualivista = Qualitätsmanuale für die Langzeitpflege (siehe www.qualivista.ch)



Organisation

Stiftungsrat per 31.12.2023

Präsident: Jenni-Buser Daniel

Vizepräsident: Rudin Thomas, Ressort Strategie / Betriebswirtschaft

Aktuar: Prikoszovich Walter, Ressort (Alters-)Medizin

Mitglieder

Härtsch Janine, Ressort Betreuung & Pflege

Kaden Katrin, Ressort Personal & Bildung

Schödler Alfred, Ressort Infrastruktur

Wiesner David, Ressort Finanzen

Operative Leitung per 31.12.2023

Zentrumsleitung

Hall Stephan, Zentrumsleiter

Frederiks Brigitte, Leitung Betreuung & Pflege

Amend Silke, Leitung Hotellerie

Abteilungsleitungen

Jakob Caroline (Langzeitpflege PLUS)

Martin Simon (Langzeitpflege A2)

Mir Aziz (Langzeitpflege A3)

Wenk André (Langzeitpflege A4)

Küppers Marion (Langzeitpflege Haus B, a.i.)

Belarbi Natascha (Alltagsgestaltung & Tagesstätte)

Hygienebeauftragte: Meier Mirjam

Personal & Bildung: Philippi Monika

Finanzen: Musfeld Stefanie

Administration: Krattiger Andrea

Verpflegung & Ernährung: Dinç Sancar

Bewohner*innen- & Gästeservice: Amend Silke

Hauswirtschaft: Tschudin Barbara

Informatik & Datenschutz: Hall Stephan

Infrastruktur & Technik: Frei Felix

Sicherheitsbeauftragter: Van Dongen Mischa

Pflegeentwicklung & -assessment: Küppers Marion



Zahlen und Fakten

Bewohner*innen und Gäste

Im Jahr 2023 haben 219 Personen mit 51'142 verrechneten Aufenthaltstagen die Dienstleistungen der Lang- und Kurzzeitpflege des GRITT in Anspruch genommen. Dies entspricht einem Zuwachs der verrechneten Aufenthaltstage im Vergleich zum Vorjahr um 1'509 Tage. Der mit dem BESA-Klassifikationssystem² erhobene durchschnittliche Pflege- und Betreuungsbedarf lag für das Geschäftsjahr 2023 bei BESA-Stufe 7,2 (145 Pflegeminuten), womit der durchschnittliche Pflegebedarf im Vergleich zum Vorjahr um durchschnittlich 7 Minuten pro Aufenthaltstag zugenommen hat. Das Durchschnittsalter der 50 im Jahr 2023 neu eingetretenen Bewohner*innen betrug 84 Jahre (Vorjahr 82 Jahre).

Mitarbeiter*innen

Per 31.12.2023 zählte das GRITT 272 Mitarbeiter*innen mit einem Vollzeitäquivalent von 178 Stellen. Der Frauenanteil lag bei 83 Prozent und der Anteil an Mitarbeiter*innen in Ausbildung bei 13 Prozent. Der Anteil von Pflegefachpersonen mit Fach- oder höherer Ausbildungsqualifikation betrug 44 Prozent.

Finanzergebnis

Die Vollkostensicht der GRITT-Buchhaltung (Kostenrechnung) schliesst per 31.12.2023 mit einem positiven Ergebnis von 74'311 CHF ab. Die Kostenrechnung umfasst im Unterschied zur Finanzbuchhaltung die Kosten zur Amortisation der kantonalen Infrastrukturbeiträge und der kalkulatorischen Verzinsung des eingesetzten Kapitals im Ausmass von 681'154 CHF. Das positive Kostenrechnungsergebnis bildet die Grundlage zur Sicherstellung der Werterhaltung der Infrastruktur bzw. der Finanzierung von Ersatz- und Neubauten. Das GRITT bekennt sich zur transparenten Berichterstattung und orientiert sich dabei am Rechnungslegungsstandard SWISS GAAP FER sowie am damit verbundenen Grundsatz «True and Fair View».

Die Kostenrechnung 2023 wurde ohne Feststellungen von der Redi AG Treuhand (Frauenfeld) geprüft.

Die Revision wurde jeweils von der BDO AG, Liestal, durchgeführt. Die Aufsichtsbehörde ist die BVG- und Stiftungsaufsicht beider Basel, Basel.

² Weiterführende Erklärungen zu BESA finden sich auf www.besaqsys.ch



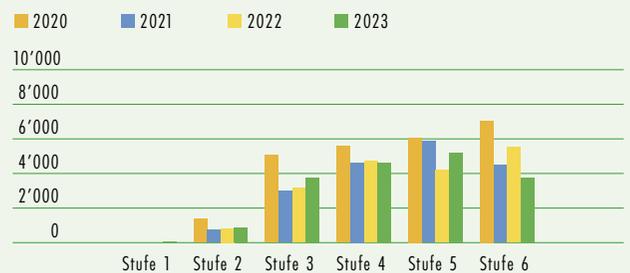
| BILANZ (CHF) | 2023 | 2022 |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Umlaufvermögen | 6'835'635 | 5'850'651 |
| Anlagevermögen | 23'206'041 | 23'919'530 |
| Total Aktiven | 30'041'676 | 29'770'181 |
| Fremdkapital | 25'971'523 | 26'438'070 |
| Eigenkapital | 4'070'153 | 3'332'111 |
| Total Passiven | 30'041'676 | 29'770'181 |

| ERFOLGSRECHNUNG (CHF) | 2023 | 2022 |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Pensions- und Pflegekosten | 19'694'817 | 18'174'661 |
| Übriger Ertrag | 1'069'795 | 928'168 |
| Total Betriebsertrag | 20'764'612 | 19'102'829 |
| Personalaufwand | 15'330'347 | 14'396'471 |
| Sachaufwand | 2'986'877 | 2'989'486 |
| Total Betriebsaufwand | 18'317'224 | 17'385'957 |

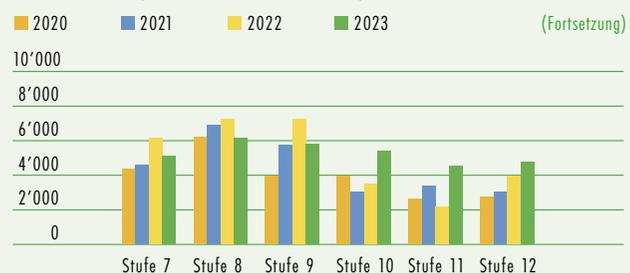
| | | |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| EBITDA | 2'447'388 | 1'716'872 |
| Abschreibungen | 1'431'732 | 1'378'886 |
| EBIT | 1'015'656 | 337'986 |
| Finanzergebnis | -244'614 | -378'354 |
| a.o. Aufwand/Ertrag | -33'000 | 50'300 |
| Ergebnis Finanzbuchhaltung | 738'042 | 9'932 |

| | | |
|---|---------------|-----------------|
| Betriebsfremder/ a.o. Aufwand/Ertrag | 17'423 | 57'482 |
| Bildung Rückstellungen | - | 150'000 |
| Kalkulatorische Abschreibung | -599'360 | -598'305 |
| Kalkulatorische Zinsen | -81'794 | -68'846 |
| Ergebnis Kostenrechnung | 74'311 | -449'737 |

PFLEGETAGE (LANG- UND KURZZEIT) NACH BESA-STUFEN 1-6



PFLEGETAGE (LANG- UND KURZZEIT) NACH BESA-STUFEN 7-12



PFLEGETAGE



MITARBEITENDE





GRITT
Seniorenzentrum Waldenburgertal

Grittweg 24
4435 Niederdorf

Tel. 061 965 20 00
Fax 061 965 20 20

info@gritt.ch
www.gritt.ch